

logie te Utrecht. Is momenteel verbonden aan de Technische Hogeschool Eindhoven, belast met organisatie-sociologisch onderzoek.

B. Peper, geboren in 1940, deed doctoraalexamen sociale geografie, met specialisatie niet-westerse sociologie, aan de Universiteit van Amsterdam (1965). Studeerde in de cursus 1963/64 sociologie en economie aan de Universiteit van Oslo. Sinds 1966 werkzaam bij het Sociologisch Instituut van de Nederlandse Economische Hogeschool. Werkt aan een dissertatie over opbouwwerk en institutionalisering.

H. D. Eleveld werd op 25 mei 1951 te Dwingeloo, Drenthe, geboren. Na het gymnasium b studeert hij thans sociologie aan de Rijkuniversiteit te Groningen. Hij hoopt in het studiejaar 1970-'71 zijn kandidaatsexamen te behalen. Om enigermate te indiceren waar hij staat: de auteur is lid van de S.I.B., de E.B.N. (Europese Beweging Nederland), de gezelligheidsvereniging Unitas, de Gronstra, de P.v.d.A.

Bij het EVANGELISATIECENTRUM VAN DE GEREFORMEERDE KERKEN te Baarn is wegens vertrek van de huidige functionaris plaats voor een

SOCIOLO(O)G(E)

De *taak* van de te benoemen functionaris is zowel bezinning op de plaats van de kerk in de samenleving en de vorm van het kerkelijk leven binnen die samenleving als het leveren van een sociologische bijdrage aan de werkzaamheden die verschillende organen binnen de Gereformeerde Kerken verrichten.

Het is de bedoeling dat na reorganisatie van het landelijk kerkelijk werk betrokken functionaris in dienst komt van een in te stellen deputaatschap kerk en samenleving, welke overgang uiteraard in overleg met hem zal plaatsvinden.

Salariëring is afhankelijk van leeftijd en ervaring en vindt plaats overeenkomstig de daarvoor binnen de Gereformeerde Kerken geldende regeling. Voor de betrokken functie loopt deze regeling voor een groot deel parallel met het rangenstelsel voor wetenschappelijke medewerkers.

Inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij de huidige functionaris, dr. G. Dekker, Mozartlaan 15, Baarn, telef. 02154-3608.

Sollicitaties te richten aan de scriba van generale deputaten voor de evangelisatie, Postbus 71, Baarn.

Dr. W. C. M. Smits

SYMBOLIEK VAN DE KLEUR

Achtergrondinformatie voor hen die belangstelling hebben voor het verschijnsel kleur als psychologisch gegeven.

Een samenvatting van de gedachten over de betekenis van de kleur, in historisch verband gezien, met als doel deze in de symbolische weergave door te lichten. Dit gebeurt door zinvolle verbanden te leggen met het verleden en met de ontwikkeling van de cultuur, zoals die plaats heeft gehad in de westerse beschaving. Het is een voorzichtige, beperkte benadering zonder kleurmystiek, waarbij een droge technische opsomming is vermeden.

— Uit dit prettig en leesbaar geschreven werk blijkt de veelzijdige belezenheid van de auteur en zijn grote kennis van zaken. —

NEDERLANDS TIJDSCHRIFT VOOR DE
PSYCHOLOGIE

25 x 15 cm; XII + 134 blz.; gebonden f 13,90

Verkrijgbaar in de boekhandel

N.V. UITGEVERSM AATSCHAPPIJ AGON ELSEVIER
AMSTERDAM/BRUSSEL

Bestelformulier

Geen postzegel nodig indien u op de enveloppe schrijft:
antwoordnummer 1248, Amsterdam.

Verzoek te leveren via boekhandel

..... ex. Dr. W. C. M. Smits, SYMBOLIEK VAN DE KLEUR (f 13,90)

Naam:

Adres:

Woonplaats:

**De STICHTING RAAD VOOR HET
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
AMSTERDAM**

welke onlangs is opgericht, zoekt voor haar op
te bouwen bureau een

**Staffunctionaris/medewerker
voor sociaal onderzoek**

Taken:

het verrichten van sociaal onderzoek in nauwe
samenwerking met de betrokken kaders, zoals
bewoners van wijken en besturen van organi-
saties;

het voorbereiden van adviezen;

het meedenken met betrekking tot de opbouw
van het werk.

Wij bieden:

een zelfstandige functie bij een nieuw apparaat
met boeiend werkterrein;

een salaris tot maximaal $\pm f$ 30.000,—;

een rechtspositieregeling, gelijk aan die van de
gemeente Amsterdam.

Wij vragen:

een voltooide academische opleiding in de so-
ciale wetenschappen;

ervaring in het sociaal-wetenschappelijk onder-
zoek;

goede contacteigenschappen;

goed uitdrukkingsvermogen in woord en
geschrift;

geschiktheid om in een team samen te werken;

vermogen tot snel inwerken in diverse onder-
werpen en situaties.

Sollicitaties te richten aan het bestuur, p.a.
Prins Hendriklaan 52, Amsterdam.

Inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij
het bureau van de Raad (drs. W. J. van der
Kamp), tel. 020—240501.



katholieke universiteit nijmegen
DIRECTORAAT A-FACULTEITEN

Bij het Pedagogisch Instituut, afdeling Onderwijskunde kan geplaatst worden een

wetenschappelijk (hoofd)medewerker

Taakomschrijving:

1. Het geven van onderwijs in de studierichting onderwijskunde en opvoedkunde.
2. Bijdragen tot de ontwikkeling van een onderwijstechnologie. De werkzaamheden zullen in hoofdzaak gericht zijn op studie en ontwikkeling van leer- en hulpmiddelen en op de toepassing daarvan in de onderwijspraktijk.
3. Het verrichten van onderzoek op de onder 2 genoemde terreinen.

Vereisten:

1. Een doctoraal examen in de sociale of technische wetenschappen.
2. Enige ervaring in onderzoek.
3. Belangstelling voor onderwijstechnologische vraagstukken.

Informaties omtrent de functie kunnen worden ingewonnen bij prof. dr. E. Velema. Werkadres: St. Annastraat 174, Nijmegen, tel. 08800-58711, toestel 2192. Huisadres: Karekietstraat 27, Velp (Gld.), tel. 08302-5660.

Sollicitaties te richten aan het Hoofd afdeling personeelszaken, Erasmuslaan 4, Nijmegen.



In een dynamisch en snelgroeïend bedrijf als Philips, met zijn diversiteit van produkten en functies, is het niet alleen noodzaak maar tevens een vakspecialisme ervoor te zorgen, dat de juiste man op de juiste tijd de juiste plaats krijgt.

Dit betekent: zorgen de beste mensen te krijgen, maar ook bij voortduring een evenwicht na te streven tussen de capaciteiten van de medewerkers en de eisen die de functie stelt.

In dit verband stelt de afdeling Kadervorming zich ten doel op verschillende manieren een goede functie-uitoefening van de medewerkers te bevorderen.

Hiermee is in grote trekken het werkterrein geschetst van de

sociaal-psycholoog of organisatie-socioloog

die wij willen betrekken bij onze kadervormingsactiviteiten.

Het zal tot zijn taak behoren op basis van zijn wetenschappelijke inzichten veranderingsprocessen en opleidingsbehoeften te analyseren, vormingsprogramma's op te stellen en de uitvoering daarvan te begeleiden. Hierbij zal hij zich in grote mate zelfstandig kunnen ontplooiën en hij zal zich verder moeten bekwalen op het gebied van de bedrijfskunde en de gedragswetenschappen.

Belangstelling voor bedrijfsorganisatie en bedrijfsverhoudingen is natuurlijk een primaire eis voor de gezochte medewerker. Goede contactuele eigenschappen en organisatorische en didactische aanleg zijn onontbeerlijk, hetgeen onder meer zal blijken uit zijn vaardigheid om zich in woord en geschrift helder en direct uit te drukken.

De alerte sociaal-psycholoog of sociaal-agoog tussen 25 en 35 jaar die belangstelling heeft voor deze functie, verzoeken wij ons een kort curriculum vitae te sturen: Personeelzaken, Willemstraat 20, Eindhoven, t.a.v. de heer J. G. G. Kooreman, onder nummer 70003.

Uw reactie zal met de uiterste zorg en discretie behandeld worden.



In de onderafdeling der wijsbegeerte en maatschappijwetenschappen vacceert de functie van

hoogleraar in de sociologie

Tot de taken van de leerstoel sociologie behoren:

— onderwijs in de sociologie als onderdeel van de curricula der technische wetenschappen en van de doctoraal-opleiding bedrijfskunde;

— sociologisch en multidisciplinair onderzoek i.h.b. naar samenhang tussen technische en maatschappelijke veranderingen.

Belangstellenden voor deze functie en zij die de aandacht willen vestigen op mogelijke kandidaten, gelieven zich te richten tot de secretaris van de onderafdeling der wijsbegeerte en maatschappijwetenschappen, prof. dr. W. Hessel, postbus 217, Enschede, met vermelding van nr. MW 7000/206.



prof dr f van heek ea

het verborgen talent

milieu, schoolkeuze, schoolgeschiktheid
bb gebonden xvi + 356 blz f 39,50
verkrijgbaar in de boekhandel

boom / meppel

RAAD VOOR HET MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

De Stichting Raad voor het Maatschappelijk Welzijn te Rotterdam is overleg- en adviesorgaan van de gemeente Rotterdam en de particuliere instellingen ter plaatse, die op het terrein van het maatschappelijk welzijn werkzaam zijn. De raad heeft tot doel de welzijnsbehartiging in Rotterdam te bevorderen en te coördineren. Zijn arbeidsterrein omvat voornamelijk de sociale dienstverlening en het sociaal opbouwwerk. Voor de voorbereiding en de uitvoering van zijn veelzijdige en maatschappelijk belangrijke taak vraagt de raad thans:
voor de afdeling Sociale Dienstverlening

een stafmedewerker

die de directeur Sociale Dienstverlening terzijde moet staan in diens beleidsvoorbereidende taak en die voorts zal worden belast met de interne coördinatie op de afdeling en met werkzaamheden van organisatorische en financiële (subsidie-technische) aard, welke verschillende sectoren van de sociale dienstverlening betreffen.

Vereisten:

- een voltooide academische studie, dan wel een diploma Sociale Academie;
- ruime ervaring op het gebied van de sociale dienstverlening;
- redactionele vaardigheid en organisatorische bekwaamheid;
- zin voor samenwerking in teamverband.

Het salaris, tot f 2.401,- per maand, is afhankelijk van leeftijd en ervaring.

Vacaturenummer 12a

enkele opbouwwerkers

voor de afdeling Sociaal Opbouwwerk, die - in dienst van de Stichting - zullen worden gedetacheerd bij één of meer wijkopbouworganen in Rotterdam.

Gegadigden dienen een opleiding van een Sociale Academie of een daar- aan gelijkwaardige opleiding te hebben genoten.

De voorkeur gaat uit naar hen, die in het bezit zijn van een diploma Kadercursus Opbouwwerk. Degenen, die anderszins over kennis en ervaring betreffende het opbouwwerk beschikken moeten bereid zijn een opleiding in het kader van het opbouwwerk te volgen.

Het salaris, tot f 1.797,- per maand, is afhankelijk van leeftijd en ervaring.

Vacaturenummer 12b

Goede secundaire arbeidsvoorwaarden (overeenkomende met die voor het gemeentepersoneel).

Een psychologisch onderzoek behoort tot de selectieprocedure.

Sollicitaties met vermelding van het vacaturenummer in te zenden binnen 14 dagen aan de directie van de Stichting Raad voor het Maatschappelijk Welzijn, Hilledijk 71, Rotterdam. Telefonische inlichtingen kunnen worden ingewonnen onder no. 010 - 176744.

AGOGISCH INSTITUUT

adviseurs voor organisatie

Stadionweg 26, Amsterdam-Z.

Voor een onzer relaties, een grote landelijke vereniging, zoeken wij een

change agent

De arbeid omvat het sturen van veranderingsprocessen in het gedrag van de mens binnen het veld van de gezondheidszorg.

De functie vraagt :

- zelfstandigheid,
- gerichtheid op teamwork,
- behoefte het werk wetenschappelijk verantwoord te funderen.

Inlichtingen bij drs. Ph. H. van Praag, Agogisch Instituut, Stadionweg 26, Amsterdam-Z. Telefoon (020) 79.05.07.

Namen van gegadigden worden alleen met hun toestemming aan onze relatie doorgegeven.



VRIJE UNIVERSITEIT TE AMSTERDAM

In de Faculteit der Sociale Wetenschappen der Universiteit bestaat een vacature voor een

lector in de politicologie

De te benoemen docent zal in elk geval moeten voldoen aan de volgende eisen :

- afgestudeerd in één der sociale studierichtingen, bij voorkeur in de politicologie,
- vertrouwd met moderne methode en technieken voor sociaal-wetenschappelijk onderzoek en met verschillende politicologische benaderingswijzen,
- didactische bekwaamheid,
- instemming met de grondslag der Universiteit.

Taken op het gebied van onderwijs en onderzoek zullen worden geregeld in overleg.

Zij die belangstelling hebben voor deze functie en zij die op anderen de aandacht willen vestigen, kunnen zich wenden tot de Voorzitter der Sollicitatie-Commissie, prof. dr. G. Kuypers, Sociaal-Wetenschappelijk Instituut der Vrije Universiteit, Koningslaan 22, Amsterdam.



Aan de
**ACADEMIE VOOR SOCIALE EN
CULTURELE ARBEID**
te Groningen

wordt gevraagd:

een medewerkster van directie en staf

Van dit staflid zal worden gevraagd:

- het verrichten van secretariaatswerkzaamheden;
- het leveren van een aandeel in de te verrichten organisatorische werkzaamheden.

Gezocht wordt:

een medewerkster met opleiding sociale academie of universitair gevormd, die geïnteresseerd is in bovengenoemde taken.

Aanstelling kan geschieden volgens rijksregeling A.O.W. voor rijksrekening.

Schriftelijke sollicitaties in te zenden aan de directrice van de Academie voor Sociale en Culturele Arbeid, mejuffrouw M. Kamp-huis, Oosterhamriklaan 65, Groningen.



dr e tellegen

de sociologie in het werk van max weber

bb viii + 227 blz f 15,50

verkrijgbaar in de boekhandel

boom/meppel

De **STICHTING RAAD VOOR HET
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
AMSTERDAM**

welke onlangs is opgericht, roept sollicitanten
op voor de functie van

WIJKOPBOUWCONSULENT

Taken:

het verrichten van voorbereidende werkzaamheden in het kader van de sociale wijkopbouw; het voeren van overleg inzake wijkopbouw op stedelijk niveau; het begeleiden van de wijkopbouwwerkers.

Wij bieden:

een zelfstandige functie op een nog geheel tot ontwikkeling te brengen werkterrein; een salaris tot maximaal $\pm f$ 30.000,—; een rechtspositieregeling, gelijk aan die van de gemeente Amsterdam.

Wij vragen:

een voltooide academische opleiding in de sociale wetenschappen; goede contacteigenschappen; creatief vermogen; vermogen tot snel inwerken in diverse onderwerpen en situaties.

Sollicitaties te richten aan het bestuur, p.a. Prins Hendriklaan 52, Amsterdam.

Inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij het bureau van de Raad (drs. W. J. van der Kamp), tel. 020—240501.



RIJKSUNIVERSITEIT UTRECHT

Het Criminologisch Instituut der
Rijksuniversiteit vraagt

een socioloog

voor het doen van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van: de maatschappelijke reacties ten opzichte van delinquent gedrag (bemoeienissen van instanties met de delinquent; achtergronden daarvan; beleving door de delinquenten; gevolgen).

Onderzoek wordt gedaan in teamverband met een sociaal-psycholoog en een criminoloog.

Ervaring op onderzoekgebied en kennis van statistische methoden vereist. Ook zij die binnenkort afstuderen komen in aanmerking.

Aanstelling in het rangenstelsel van wetenschappelijk medewerkers.

Inlichtingen over deze functie bij:
drs. J. J. A. Zwezerijnen, Criminologisch Instituut, Koningslaan 10, tel. 030—512241, Utrecht.

Sollicitaties aan het dagelijks bestuur van het Criminologisch Instituut.



RIJKSUNIVERSITEIT UTRECHT

De Rijksuniversiteit te Utrecht zoekt wegens vertrek van het huidige hoofd van de afdeling Onderzoek en Ontwikkeling van het Wetenschappelijk Onderwijs, belangstellenden voor de functie van

hoofd van de afdeling onderzoek van wetenschappelijk onderwijs

Gezocht wordt iemand met onderzoekervaring op het gebied van het onderwijs (niet noodzakelijk w.o.)

Salariëring nader te bespreken tijdens de sollicitatieprocedure. Aanstelling in de rang van wetenschappelijk hoofdambtenaar (evt. A.), min. f 2139,— en max. f 3205,— per maand.

De belangrijkste taken zijn:

— Coördineren van de lopende onderzoekprojecten en van de activiteiten, gericht op verdere ontwikkeling van het onderzoekprogramma;

— de 5 medewerkers van de onderzoekafdeling begeleiden bij het opzetten en uitvoeren van onderzoekprojecten;

— zelf deelnemen, resp. leiding geven aan onderzoekprojecten;

— meewerken aan landelijke en internationale ontwikkelingen, gericht op samenwerking op het gebied van onderzoek van het w.o. en van het onderwijs in het algemeen.

Inlichtingen en sollicitaties:

dr. R. R. Gras, hoofd van de afdeling Onderzoek en Ontwikkeling van het Wetenschappelijk Onderwijs, Herenstraat 33, Utrecht, tel. 030—23945. Sollicitaties gaarne zo spoedig mogelijk.

INTAGON

Instituut voor toegepast sociaal psychologisch en agologisch onderzoek van de Universiteit van Amsterdam

zoekt

1. een jonge projectleider 2. een part-time documentalist(e)

De werkzaamheden omvatten o.m.:

Ad 1

- ontwikkeling en uitvoering van programma's voor sociale verandering in organisaties;
- opzet en uitvoering van onderzoek ter ondersteuning van sociale veranderingsprogramma's in organisaties;
- opzet en uitvoering van programma's voor sociale proces-beheersing zoals b.v. evaluatie-onderzoek, zichtbaarmaking van gedragspatronen.

Ieder project wordt opgezet en uitgevoerd door twee project-leiders.

Vereisten: afgestudeerd of bijna afgestudeerd in één der sociale wetenschappen;
kennis van statistiek;
gericht zijn op organisatieproblematiek.

Voor hen die bijna afgestudeerd zijn bestaat de mogelijkheid de eerste maanden half-time te werken.

Aanstelling zal geschieden in het wetenschappelijk rangen-stelsel; salariering afhankelijk van opleiding en ervaring.

Ad 2

- het navolgbaar maken van de door het Instituut uitgevoerde projecten;
- het opzoeken en documenteren van boeken en tijdschriftartikelen op het gebied van sociale wetenschappen, organisatietheorie en bijzondere onderwerpen als gezondheidszorg, kindbescherming e.d.

Vereisten: tenminste enige jaren studie in één der sociale wetenschappen.

Mogelijkheid tot een documentaristenopleiding is aanwezig.

Bij dit instituut werkt een 15-tal medewerkers.

*Sollicitaties bij de directeur:
drs. D. S. de Roos, Keizersgracht 184,
telefoon 020—23.49.93*



katholieke universiteit nijmegen
DIRECTORAAT A-FACULTEITEN

Op het Sociologisch Instituut, afdeling Sociale Welzijnszorg, kan onmiddellijk geplaatst worden een

wetenschappelijk (hoofd-) medewerker

Taakomschrijving:

1. Het geven van onderwijs in de specialisatie sociologie van het gezin en de sociale welzijnszorg in de vorm van werkcolleges en practica.
2. Het voorbereiden en begeleiden van leeronderzoeken in het kader van de stages binnen de specialisatie, evenals het begeleiden van scripties.
3. Het leveren van een bijdrage in de uitbouw van de kennis m.n. op het terrein van de methodologische en research-technische vraagstukken van de sociologie van gezin en welzijnszorg.
4. Het zich door zelfstandige studie en onderzoek op den duur bekwalen op een van de terreinen binnen bovengenoemde specialisatie.

Vereisten:

1. Doctoraal-examen sociologie; de voorkeur gaat uit naar degenen die zich tijdens hun opleiding reeds gespecialiseerd hebben in de methoden en technieken van het sociaal onderzoek.
2. Ervaring in het doen van onderzoek, liefst op het terrein van de specialisatie.
3. Bereidheid tot werken in teamverband.
4. Belangstelling voor problemen op het gebied van de gezinssociologie en sociale welzijnszorg.

Salariëring volgens het wetenschappelijk rangenstelsel.

Inlichtingen over de functie worden gaarne verstrekt door
Drs. J. M. L. Jonker, hoofd afdeling sociale welzijnszorg,
Sociologisch Instituut, Adelbertuslaan 4, Nijmegen,
tel. 08800-58711, toestel 2000.

Sollicitaties te richten aan Hoofd afdeling Personeelszaken,
Erasmuslaan 4, Nijmegen.