

Oude mensen en hun sociale omgeving



De resultaten van een sociologisch onderzoek naar de relaties die oude mensen onderhouden met mensen in hun omgeving, waarop de auteur promoveerde tot doctor in de sociale wetenschappen aan de Katholieke Hogeschool Tilburg.

Het onderzoek dat aan dit boek ten grondslag ligt is verricht met steun van het Preventiefonds te Den Haag, het Koningin Julianafonds en de Ministeries van Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk en van Volksgezondheid en Milieuhygiëne.

Een studie van het primaire sociaal netwerk

Prijs f 28,—

ISBN 90 6095 203 0

Reeds eerder
verschenen:

Bejaardenwerk en de samenleving
C. Paul Brearley
Prijs f 24,—

ISBN 90 6095 686 9

Losbladige naslagwerken:

- Documentatie bejaardentehuizen. 2 ringbanden, prijs f 46,80
- Regelingen en wenken bejaardenbeleid. 2 ringbanden, prijs f 59,—
- Werkboek gecoördineerd bejaardenwerk. 1 ringband, prijs f 45,—

Ook verkrijgbaar via de boekhandel.

VUGA

Postbus 16063 2500 AC 's-Gravenhage Telefoon 070-889277



Ministerie van Defensie

Bij de afdeling Gedragswetenschappen van de Directie Personeel Koninklijke Landmacht, ter standplaats 's-Gravenhage is de functie vacant van

hoofd bureau evaluatie-onderzoek

(mnl./vrl.)

Functie-inhoud

Het Hoofd Bureau Evaluatie-onderzoek is verantwoordelijk voor:

- activiteiten op methodologisch gebied;
- ontwikkeling van nieuwe methoden en technieken;
- coördinatie verwerking gegevens;
- ambulante advisering;
- onderhouden van externe contacten.

Functie-eisen:

- afgeronde universitaire opleiding tot bedrijfspsycholoog dan wel tot arbeids/organisatiesocioloog, met als nevenrichting methoden en technieken van sociaal-wetenschappelijk onderzoek;
- bij voorkeur kennis van de Defensie-organisatie.

Het salaris bedraagt afhankelijk van leeftijd en ervaring maximaal f 5277,- bruto per maand, excl. een toeslag van max. f 26,- per maand.

Minimaal 22 vakantiedagen per kalenderjaar en 8% vakantiegeld. Eventuele tegemoetkoming in reis-, pension- en verhuiskosten volgens rijksregeling.

Sollicitaties worden met belangstelling tegemoet gezien voor 4 september 1980, door het Hoofd van de afdeling Burgerpersoneelszaken Koninklijke Landmacht, Postbus 20701, 2500 ES 's-Gravenhage.

WAAROM HEEFT DE ENE
ORGANISATIE BIJ HET
DOORVOEREN VAN SOCIALE
VERANDERINGEN MEER SUCCES
DAN DE ANDERE?

Sociale verandering in complexe organisaties

Jerald Hage en Michael Aiken

NU BIJ
UW BOEK-
HANDEL
f 24,00

In de dynamische wereld waarin wij heden ten dage leven zijn veranderingen en de daarmee gepaard gaande problemen aan de orde van de dag. Ook organisaties ontkomen niet aan de nodige aanpassingen.

De ene organisatie heeft daar minder moeite mee dan de andere. Hoe komt dat?

Dit boek gaat dieper op deze vraag in. Centraal staan daarbij de volgende zaken: welke organisatorische kenmerken bepalen de mate van verandering? Welke omgevingsfactoren zijn verantwoordelijk voor variaties in de mate van organisatieveranderingen? Welke procedures volgen organisaties bij de invoering van nieuwe programma's of andere veranderingen?

Een boek, dat voor een groot lezerspubliek is geschreven: studerende(n) aan sociale academies en aan universiteiten, faculteiten sociologie, economie, andragogiek en agogiek; beleidsvoerders bij de overheid, beleidsbepalers binnen de grotere ondernemingen en ieder ander die geïnteresseerd is in organisatie-ontwikkelingsvraagstukken.

Bestelnummer: ISBN 90 14 02877 6, f 24,00

Een uitgave van:

 **samsom**

Samsom Uitgeverij — Alphen aan den Rijn

samsom serie sociologie