Manifest van Donkerbroek

De A.A. is een groep mensen van de Afdeling Geschiedenis te Groningen, die onvrede heeft met de structuren waarin zij verkeert en de gevolgen die daaruit voortvloeien. Als politieke organisatie wil zij structuren scheppen die zij voor zichzelf en andere mensen wenselijk acht. Zij streeft naar een situatie waarin iedere mens gelijke rechten, plichten en verantwoordelijkheden heeft. Dit principe, toegespitst op de huidige Universitaire problematiek, leidt tot de volgende uitgangspunten voor haar werkzaamheden op het Instituut voor Geschiedenis:

I Onderwijspolitiek

Aangezien onderwijs een collectief goed is, dient ieder mens zijn fundamentele recht op onderwijs optimaal te kunnen benutten. Iedere politiek welke dit uitgangspunt geweld aandoet, zal de A.A. bestrijden. Daarom neemt zij t.a.v. de regeringsvoorstellen, welke immers voortkomen uit een onverantwoordde bezuinigingswoede, de navolgende standpunten in:

A. De verhoging van het collegeld is onacceptabel, daar er gestreefd moet worden naar gratis onderwijs; derhalve dient allereerst deze verhoging ongedaan gemaakt te worden; m.a.w. de *f* 1000.- boycot dient met kracht gevoerd en onverkort gesteund te worden.
B. Een studentenstop dient nimmer geaccepteerd te worden.
C. Een plaatsingscommissie is alleen dàn acceptabel wanneer:
   1. zij niet werkt aan de voorbereiding van een studentenstop
   2. zij de aankomende 1ste jaars vóór 1 augustus omtrent hun stad van plaatsing informeert
   3. de afdelingsraad de bezwaarschriften van die door de plaatsingscommissie afgewezen aankomende 1ste jaars steunt, indien die aankomende 1ste jaars daarom vragen
D. De Wet Posthumus is alleen dàn acceptabel wanneer:
   1. de huidige studieduur niet verkort wordt
   2. het nivo van de studie niet verminderd wordt
   3. de propaedeuse niet strikt aan één jaar gebonden is
E. Bij begrotingen dient te worden uitgegaan van wat er nodig is, en niet van wat in de huidige situatie haalbaar is.

II Democratisering

De A.A. streeft ernaar zoveel mogelijk informatie te geven over, en zoveel mogelijk mensen te betrekken bij de problematiek zoals die speelt op Instituuts-, Facultair-, en Universitair nivo.
Daarom streeft de A.A. op lange termijn naar een A.V. als hoogste beslissingsorgaan. Op korte termijn betekent dit dat de A.A.

1. de mogelijkheden welke het huidige reglement tot democratisering biedt optimaal zal benutten, waarbij zij er op zijn minst naar zal streven enkele malen per jaar een adviserende A.V. bijeen te roepen.
2. ernaar zal streven, met het huidige reglement in de hand, een beroep te doen op het experimenteer-artikel van de WUB.
3. de plannen van McKinsey onverkort afwijst, wegens hun ondemocratische karakter.

Middelen

Op Facultair en Universitair nivo streeft de A.A. ernaar haar doelstellingen te verwezenlijken door bij voorkeur samen te werken met VVSA en GSB.
Op Instituuts nivo poogt zij haar doelstellingen zowel binnen als buiten de Raden te verwezenlijken.

A. Om effectief binnen de Raden te kunnen werken stelt de A.A. haar functionarissen de volgende eisen:
   1. zij dienen op iedere voorvergadering, welke steeds vóór een Afdelingsraad vergadering gehouden wordt, aanwezig te zijn.
   2. zij dienen zich strikt aan de uitgangspunten van de A.A. te houden, en dienen, wanneer zij deze uitgangspunten niet meer kunnen onderschrijven, hun zetel ter beschikking te stellen.
   3. dat zij, bij andere zaken, een mandaat uitgesproken door $^{2}/_{3}$ van het aantal aanwezigen op een voorvergadering (waarbij het quorum aanwezig is) als bindend zullen aanvaarden; het quorum is gesteld op $^{3}/_{5}$ van de gemiddelde opkomst van de voorafgaande voorvergaderingen.
   4. ernaar te streven een formele A.V. te doen uitschrijven, zo de voorvergadering dit wenst.
   5. dat zij het advies van een formele A.V. als dwingend beschouwen, zelfs wanneer dit advies in strijd is met de uitgangspunten van de A.A.

B. Buiten de Raden gaat de A.A. werken met de volgende organisatie-structuur: Er is een Coördinatie-Commissie die iedere donderdagavond een werkvergadering houdt. Deze C.C. van de A.A. verdeelt haar werkzaamheden over 4 sektoren, te weten:

1. De Sektor Propaganda, Communicatie, Publikatie, Administratie en Verkiezingen. De coördinatoren van deze Sektor hebben geen functies binnen de Raden. Zij organiseren en leiden de voorvergaderingen voor de Afdelingsraad, en de werkvergaderingen van de C.C. van de A.A.
   Coördinatoren van deze Sektor zijn sietske hiddink, wim jonkman, jan scheffers en paul van tongeren.
   Correspondentieadres: bilitonstraat 35 a
2. De Sektor Bestuursproblematiek Instituut voor Geschiedenis. Bij deze Sektor berust de organisatie van een werkgroep, gewijd aan het huidige reglement, de WUB, McKinsey, en het vergelijken van het reglement met de WUB.
   Coördinatoren van deze Sektor zijn sierd van randen en jaap wielinga.
   Correspondentieadres: kanaalstraat 12
3. De Sektor Studieprogramma. Deze Sektor organiseert een werkgroep gewijd aan verbeteringen van het huidige studieprogramma en bestudering van de consequenties van de Wet Posthumus voor ons Instituut.
   Coördinatoren van deze Sektor zijn piet hieltjes en henk van veen.
   Correspondentieadres: a-weg 15 b
4. De Sektor Facultaire en Universitaire Problematiek. Deze Sektor onderhoudt de contacten met VVSA, GSB, en OSGN. Zij organiseert een werkgroep welke zich erop richt de *f* 1000.- boycot op het Instituut zo krachtig mogelijk te organiseren.
   Coördinatoren van deze Sektor zijn hans boer en herma verbaan.
   Corr espondentieadres: kanaalstraat 12

Tot slot verklaart de A.A. dat zij voor belangrijke kwesties op principiëel en taktisch terrein een Algemene Vergadering van de A.A. bijeen zal roepen. Iedere A.A. vóórvergadering voor een vergadering van de Afdelingsraad is tegelijkertijd een A.V. van de A.A.

paul van tongeren	sierd van randen	piet hieltjes	janny poelstra
sietske hiddink	jaap wielinga	henk van veen	eric harbers
jan scheffers	hans boer	clara venema	peter van de pluym
wim jonkman	herma verbaan	frans anzion	leo hagedoorn