

## GEGEVENS AUTEURS

*Yvonne Benschop* is professor Organizational Behavior bij de afdeling Bedrijfskunde van de Radboud Universiteit Nijmegen. Ze is gespecialiseerd in de werking van gender in organisaties. Haar huidige onderzoek richt zich op de invloed van gender in netwerken en impressiemanagement en op de organisatieveranderingen die het gevolg zijn van gendermainstreaming en het managen van diversiteit. Zij is *associate editor* van de tijdschriften *Organization* en *Gender, Work and Organization* en maakt deel uit van de *editorial boards* van vijf wetenschappelijke tijdschriften. Ze spreekt regelmatig over gender en diversiteit in organisaties op bedrijfscongressen en is ook actief als adviseur en contractonderzoeker voor verschillende bedrijven en overheidsorganisaties.

*y.benschop@fm.ru.nl*

*Inge Bleijenbergh* is universitair docent Methodenleer aan de Radboud Universiteit Nijmegen, Institute for Management Research. In 2004 promoveerde ze aan de Vrije Universiteit Amsterdam op een onderzoek naar gender en Europees sociaal beleid, in het bijzonder kinderopvang en deeltijdwerk. Ze doet onderzoek naar gender en beleidsverandering in semi-overheidsorganisaties, verzorgingsstaten en de Europese Unie. Ze publiceert regelmatig in internationale en nationale tijdschriften, zoals *Social Politics*, *European Journal of Industrial Relations* and *Quality & Quantity*.

*i.bleijenbergh@fm.ru.nl*

*Marieke van den Brink* is docent en onderzoeker bij het Institute for Management Research van de Radboud Universiteit Nijmegen. In

2009 promoveerde zij *cum laude* op haar proefschrift *Behind the scenes of science* naar genderpraktijken in benoemingen van hoogleraren. In 2009 was zij visiting researcher aan Northeastern University in Boston, USA en in 2010 aan het Royal Institute for Technology in Stockholm. Haar expertise ligt op het gebied van gender en diversiteit in organisaties, werking en selectie, informele organisatieprocessen, loopbaanbeleid en kwalitatief onderzoek. Zij publiceerde hierover in onder andere *Organization Studies*, *Gender, Work & Organization*, *Employee Relations* en het *Tijdschrift voor Genderstudies*. In 2009 ontving zij de 'Premium Erasmianum', een prijs voor uitzonderlijke dissertaties op het gebied van de geestes- en maatschappijwetenschappen.

*mcl.vandenbrink@fm.ru.nl*

*Maïke van Damme* (Universiteit van Tilburg) is sociologe en schreef een dissertatie over de economische gevolgen van echtscheiding voor vrouwen en de invloed van instituties daarop. In haar huidige onderzoek verbindt ze vraagstukken uit de familiesociologie met die van de arbeidsmarkt. Haar interesses zijn: scheiding en (her)trouwen, gender ongelijkheid, arbeidsmarkt, armoede, verzorgingsstaat.

*m.vandamme@uvt.nl, maïkevd@yahoo.com*

*Hanno van Eldik* is aspirant van het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen en onderzoeker aan het Centrum voor Sociologisch Onderzoek van de K.U. Leuven. In 2009 werd hij bekroond met de Acco-prijs van de Vereniging voor Sociologie voor het artikel 'Rolconflict en het tweede kind'. Zijn interesse ligt bij arbeidsmarkt-vraagstukken en Europees vergelijkend onderzoek.

*Hanno.vanEldik@soc.kuleuven.be*

*Ine Gremmen* is docent en onderzoeker aan de Radboud Universiteit Nijmegen, Institute for Management Research. In 1995 promoveerde zij aan de Universiteit van Utrecht op een onderzoek naar de ethische overwegingen en praktijken van medewerkers in de thuiszorg. Zij is geïnteresseerd in ethiek in de zorg, theorieën over macht in Genderstudies, gender en (sociale) netwerken, en is gespecialiseerd in sociaal-wetenschappelijk kwalitatief empirisch onderzoek. Zij heeft publicaties in onder meer *Nederlands Tijdschrift voor Psychiatrie*, *Nursing Ethics*, *British Journal of Medical Ethics*, *Feminism & Psychology* en in het *Journal of Management & Organization*.

*i.gremmen@fm.ru.nl*

*Willy Jansen* is hoogleraar Genderstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij heeft gepubliceerd over een breed scala aan genderonderwerpen, waaronder gender in relatie tot onderwijs, religie en identiteit, bijvoorbeeld in het artikel *Gender and the Expansion of University Education in Jordan*. *Gender and Education*, 2006, 18(5), 473-489 en het in 2009 verschenen *Moved by Mary. The Power of Pilgrimage in the Modern World*, geredigeerd samen met A.K. Hermkens en C. Notermans.

*w.jansen@maw.ru.nl*

*Berber Pas* is verbonden aan de Radboud Universiteit Nijmegen, Institute for Management Research en rondt momenteel haar promotieonderzoek af naar het effect van moederschapsopvattingen, organisatiecultuur en HRM-beleid op de ambitie van vrouwelijke artsen. Zij publiceert over dit onderwerp in tijdschriften als *Work, Employment & Society* (*forthcoming* 2011). Voordat zij in 2007 aan haar proefschrift begon, werkte ze als organisatieadviseur (Twynstra Gudde) en beleidsadviseur/leidinggevende (KLPD).

*b.pas@fm.ru.nl*

*Pascale Peters* is als universitair docent verbonden aan de Radboud Universiteit Nijmegen, Institute for Management Research. In 2000 promoveerde zij aan de Universiteit van Tilburg, Faculteit der Sociale Wetenschappen, op het thema 'Nieuwe patronen in werk en vrije tijd in Nederland in de periode 1975-1995'. Ze is vooral geïnteresseerd in de mogelijkheden van telewerken en flexibel werken waarover ze regelmatig publiceert, zowel in internationale, zoals *Human Relations*, als nationale wetenschappelijke tijdschriften, zoals *Gedrag & Organisatie*, en in boeken. Samen met Tanja van der Lippe is ze co-auteur van het boek *Competing claims in work and family life* dat in 2007 door Edward Elgar werd uitgegeven.

*p.peters@fm.ru.nl*

*Bibi Straatman* is docent Cultuurstudies en Semiotiek aan de Hoge School voor de Kunsten Utrecht en lecturer fashion theory in de master opleiding ArtEZ Arnhem. Ze studeerde wijsbegeerte, godsdienstwetenschappen en psychoanalyse (Nijmegen, Paris VIII en Brussel) en werkte langere tijd als projectleider rond emancipatiezaken, als communicatieadviseur en coach. Op 21 januari 2011 promoveert zij op het proefschrift *Palimpsest. Langzaam denken, over actorschap en revolutie*, over nieuwe epistemologische uitgangspunten voor de geesteswetenschappen. Actuele discussies rond 'agency' en 'new materialism' hebben haar aandacht. In haar onderzoek staat de vraag centraal op welke non-dualistische denktradities we in de 21e eeuw kunnen voortbouwen, teneinde de zoektocht naar een nieuwe verbinding tussen theorie en praktijk, tussen denken en ervaring, en tussen denken, taal en materie van een stevig fundament te voorzien. Mystiek en psychoanalyse zijn daarbij case studies.

*bibi@irq.org*