

Inhoud nr. 3 - 1999

Summaries	186	<i>K. Breedveld</i> Column: 24h	257
<i>Jac. Christis</i> Inleiding: De verantwoordelijke onderneming	188	<i>S. Groeneveld en G. van Kooten</i> Kwalificatie: een kostbaar begrip. Over de kloof tussen arbeidsmarkttheorie en onderzoek naar overscholing	260
<i>C.J. Vos</i> Geregisseerde decentralisering en Europeanisering. De Nederlandse arbeidsverhoudingen in de jaren negentig	191	<i>J. Benders, F. Huijgen en U. Pekruhl</i> Column: De metamorfose van zeven procent	273
<i>C. Freese, J. Heinen en R. Schalk</i> Organisatieverandering en het psychologisch contract, betrokkenheid en intentie tot verloop bij werknemers in de thuiszorg	208	Boekbesprekingen <i>J. Loonstra, Arbeidsrecht in de onderneming</i> (L. Kneppers)	275
<i>E. de Gier</i> Column: Is er nog toekomst voor het stelsel van sociale zekerheid?	219	<i>R. van Eijbergen, De invoering en het effect van zelfsturende teams in organisaties</i> (P. Cüppers)	277
<i>M. Janssens</i> Laaggeschoolden en human resource management. Verdringing of waardering van diversiteit	221	<i>F. Pot, Continuity and Change of Human Resource Management</i> (S. Bekker en J. Benders)	279
<i>S. Hoff</i> Arbeidsongeschikten, een klasse apart?	235	<i>W.L. Buitelaar, J.P. van den Toren, Tijd in beweging. De AWWN 1919 -1999, een werkgeversvereniging in de Nederlandse overleg economie</i> (K. Vos)	280
<i>M. Du Moulin, R. Heymans en G. Noordenbos</i> Ervaringen met verlof en deeltijdarbeid in de opleiding tot medisch specialist (v/m)	246		