

Aankondigingen

De diversiteit in levenslopen: consequenties voor de arbeidsmarkt

Op 10 oktober 2002 organiseert de arbeidsmarktgroep van SISWO/Instituut voor Maatschappijwetenschappen in samenwerking met het Steunpunt Werkgelegenheid Arbeid en Vorming het derde Vlaams-Nederlandse arbeidsmarktcongres met als thema: *De diversiteit in levenslopen: consequenties voor de arbeidsmarkt*.

Mensen maken vaker dan vroeger transitie van en naar de arbeidsmarkt, maar combineren ook vaker verschillende posities op en ten opzichte van de arbeidsmarkt. Zowel in Nederland als in België wordt beleidsmatig op de toenemende diversiteit in levenslopen ingespeeld. Doel van het dit Vlaams-Nederlandse arbeidsmarktcongres is na te gaan wat de mogelijke gevolgen van deze toenemende diversiteit voor de arbeidsmarkt zijn.

Kosten deelname: € 160 (studenten en aio's € 80), inclusief de congrespublicatie die later bij Elsevier zal verschijnen. Locatie: Groot Handelsgebouw te Rotterdam.

U kunt zich digitaal inschrijven voor het congres. Zie voor een inschrijfformulier en uitgebreide informatie: www.siswo.nl onder 'congressen' of mail naar Ente Breed (Ebreed@siswo.uva.nl).

Voor verdere informatie: Ebreed@siswo.uva.nl of tel. Ente Breed: 020 5270600.

Voor inhoudelijke vragen over het programma: drs. Nick van den Heuvel, e-mail: transit@siswo.uva.nl, tel. 020 5270622

DUCADAM: de CAO database

Collectieve arbeidsovereenkomsten hebben grote invloed op de individuele arbeidsvoorwaarden van werknemers, maar als gevolg van gebrek aan informatie hierover konden CAO-afspraken tot voor kort nauwelijks systematisch worden bestudeerd. In Nederland werden alleen de grootste CAO's verzameld. CAO-afspraken werden slechts in geringe mate gecodeerd, en deze data waren niet toegankelijk. Voor de bevordering van wetenschappelijk onderzoek, of het nu arbeidsrecht, arbeidseconomie, arbeidssociologie of arbeidspsychologie betreft, is toegang tot informatie over CAO's belangrijk.

Halverwege de jaren negentig zette een vooranger van de grootste Nederlandse vakbond, FNV Bondgenoten, een eigen digitale database op met CAO's die de vakbond zelf had afgesloten. Sindsdien is de dekking van deze database uitgebreid naar alle CAO's die getekend zijn door de FNV vakbonden. Deze zogenaamde FNV CAO DATABANK dekt nu ongeveer dertienhonderd overeenkomsten. De database bestaat uit drie grote delen: teksten, gecodeerde kenmerken en interne jurisprudentie. De tekst kan doorzocht worden met behulp van trefwoorden. Alle overeenkomsten zijn gecodeerd naar een lijst van ongeveer 300 variabelen. In 2001 is de database aangepast voor internetgebruik.

In 2000 beloofde het NWO een onderzoeksvoorstel van de Universiteit van Amsterdam/AIAS voor een investering die tot DUCADAM zou moeten leiden, de Dutch Collective Agreement Database and Monitor. Het voorstel doelde erop om de FNV CAO DATABANK toegankelijk te maken voor wetenschappelijk onderzoek. Be-

gin 2001 tekenden FNV Bondgenoten en AIAS een samenwerkingscontract wat betreft toegankelijkheid tot de database voor wetenschappelijk onderzoek.

Toegang: Ten kantore van AIAS kunnen alle onderzoekers van Nederlandse Universiteiten toegang verkrijgen tot de FNV CAO DATABASE (aias@fee.uva.nl). Om toegang te verkrijgen zijn voorwaarden van toepassing die vastliggen in een contract tussen de onderzoeker en AIAS. Deze voorwaarden behelzen onder meer dat het gaat om academisch onderzoek en niet om opdracht onderzoek. Ook moeten onderzoeksresultaten publiekelijk beschikbaar zijn. Meer informatie: <http://www.fee.uva.nl/aias/ducadam>

WESWA/TvA-Congres 2002

Balanceren tussen maakbaarheid en marktwerking

De roep om transformatie van het Nederlandse (polder)model

13 december 2002, CASA 400 te Amsterdam, 10.00-18.00 uur

Zijn we op een belangrijk keerpunt beland of maken we slechts een pas op de plaats? Over het eerste valt nog weinig te zeggen, het laatste is zeker het geval. De mondiale ontwikkelingen, de verdamping van de hypes (de 'nieuwe economie', de interneteconomie, onbeperkte globalisering), de dreiging van een wereldwijde recessie (met Amerika en Japan als koplopers) en de politieke en economische gevolgen van 11 september, leiden tot algemene herbezinning. Onderdeel van deze herbezinning zijn o.a. discussies over de effecten van het groeiend belang van ('global') kapitaalmarkten op de interne organisatie van beursgenoteerde ondernemingen en de indirecte gevolgen voor de overige ondernemingen. Een illustratie hiervan zijn de recente ontwikkelingen bij KPN.

Wat zijn de micro-economische consequenties op bedrijfsniveau bij een mogelijke transformatie van het consensusgerichte poldermodel in de richting van het meer conflicterende shareholder value model, gebaseerd op maximalisatie van de aandeelhouderswaarde. De macro-ontwikkelingen dienen daarbij als decor, waartegen de dilemma's en ontwikkelingen op ondernemingsniveau worden geprojec-

teerd. Gaat het Nederlandse (harmonische) poldermodel door de toenemende druk van globalisering, Europeanisering en het shareholdervaluedenken ten onder? Of blijft de consensus-economie behouden met hier en daar trekjes van het Angelsaksische model? Wat zijn in beide gevallen de gevolgen op het niveau van de onderneming?

Programma

Tijdens het eerste deel van de plenaire ochtendsessie zal prof.dr. Neil Fligstein (Department of Sociology, University of California, Berkeley) zijn visie geven op de toenemende invloed van het Angelsaksische *shareholder value* denken op de Nederlandse economie, respectievelijk het poldermodel. Prof.dr. Alfred Kleinknecht (TUDelft) zal als referent optreden. Daarna is er discussie met de zaal. Voorzitter is prof.dr. Erik de Gier, directeur van SISWO/Instituut voor Maatschappijwetenschappen.

Het tweede gedeelte bestaat uit een forum-discussie o.l.v. prof.dr. Jacques van Hoof (TVA) over 'Twintig jaar na Wassenaar', met prof.dr. Jelle Visser, prof.dr. Alfred Kleinknecht, prof.dr. Wout Buitelaar en prof.dr. Neil Fligstein. Het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken (TvA) brengt dit najaar een special uit over 'Twintig jaar na Wassenaar' (nr. 2002/4).

In de middag zullen onderstaande thema's in vijf parallelsessies verder worden uitgediept onder voorzitterschap van de volgende coördinatoren:

Arbeidsmarkt in beweging

Dr. Ton Korver (TNO Arbeid) en dr. Ton Wilt-hagen (UvA)

Arbeidsverhoudingen in Europees perspectief

Dr. Kees Vos (TVA) en prof.dr. Wout Buitelaar (UvA)

Ontwikkelingen in arbeidsorganisaties

Dr. Steven Dhondt (TNO Arbeid), dr. Maarten van Riemsdijk (UTwente) en dr. Jos Benders (KUN)

Arbeidsomstandigheden en sociale zekerheid
Prof.dr. Bea Cantillon (Ufsia) en dr. Roel Schouteten (KUN)

Organisatietheorie en organisatiepraktijk

Dr. Kees van Veen (RUG) en prof.dr. Rafael Wittek (RUG)

Aankondigingen

Meer informatie via drs. Otto Nuys (secretaris WESWA), tel 020-5270621, e-mail: nuys@siswo.uva.nl

De toegangsprijs van het WESWA-congres ligt rond de € 135 (onder voorbehoud) inclusief de voorgenomen congrespublicatie.

WESWA is de Nederlandse werkgemeenschap

voor de sociaal-wetenschappelijke studie van arbeids- en organisatievraagstukken/TVA is het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken SISWO/Instituut voor Maatschappijwetenschappen is het knooppunt van de maatschappijwetenschappen in Nederland. Website: <http://www.siswo.nl>