

Conferentie HRM-netwerk

Organisational Renewal: Challenging Human Resource Management

Op 15 november 2001 organiseert het HRM-netwerk voor de tweede maal een internationaal wetenschappelijk congres gericht op Human Resource Management en Arbeidsverhoudingen. De organisatie is in handen van de Nijmegen School of Management en zal worden gehouden in het congrescentrum van de Katholieke Universiteit Nijmegen. De conferentie is georganiseerd rondom zeven thema's die op dit moment een centrale plaats innemen in het HRM-debat.

1 **Strategic HRM and Performance**

Convenors: Jaap Paauwe en Ray Richardson

2 **New Organisational Forms and HRM**

Convenors: Jaap Paauwe, Ray Richardson en Anne Keegan

3 **Individualisation and Differentiation of Employment Relations.**

Convenors: Jan Kees Looise, John Gennard en Bill Harley

4 **HRM issues in Team Based Work**

Convenors: Eric Molleman en Christel Rutte

5 **Workforce Diversity: The HR challenge for the 21st century**

Convenors: Karin Sanders en Yvonne Benschop

6 **Participation and New Employment Relationships.**

Convenors: Willem de Nijs en Erik Poutsma

7 **Personality and Work: personal factors affecting the impact of personnel management on work outcomes**

Convenors: Paul Jansen, Marise Born en Neil Anderson.

Inmiddels is de deadline voor het inzenden van abstracts ten behoeve van dit congres verstreken en kunnen we concluderen dat er een overweldigend aanbod van (internationale) kwalitatief goede abstracts is binnengekomen! Wat dat betreft belooft het congres een succesvolle bijeenkomst te worden waarin nadrukkelijk aandacht is voor nieuwe onderzoeksresultaten en waarbij de koppeling tussen theorie en praktijk centraal staat.

Naast de sessies per thema zal er zowel in de ochtend als in de middag een plenaire sessie worden gehouden. Voor deze sessies kunnen we reeds meedelen dat we er in geslaagd zijn twee (internationaal) prominente wetenschappers bereid gevonden te hebben om als key-note speakers op te treden: prof. dr. Karen Legge (University of Warwick) and prof. dr. Keith Sisson (University of Warwick) zullen in de plenaire sessies een kritische reflectie geven op (de stand van zaken in) het HRM-vakgebied en de uitdagingen die in het verschiep liggen.

Wilt u deelnemen aan dit congres?

Vanaf september kunt u zich inschrijven voor dit congres. Meer informatie over deze inschrijvingsprocedure vindt u op de homepage van het HRM Netwerk:
<http://www.kun.nl/hrm.netwerk/>

Op deze pagina kunt u tevens terecht voor meer informatie over het HRM-Netwerk en voor een inhoudelijke toelichting op de thema's. De kosten voor het congres bedragen f 365,- (inclusief lunch en distributie van papers). Voor studenten en AIO's geldt een gereduceerd tarief van f 265,-. De voertaal tijdens het congres is Engels. Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de secretaris van het HRM-Netwerk:

Drs. J. Groot , Secretaris HRM-Netwerk
Nijmegen School of Management
Katholieke Universiteit Nijmegen
Postbus 9108
6500 HK Nijmegen
tel: 024- 3611604
fax: 024-3611933
E-mail: J.Groot@nsm.kun.nl

Wetenschappelijke conferentie 'ICT en Arbeid' op 12 oktober 2001

De themagroep 'Kwaliteit van de Arbeid' SISWO / Instituut voor Maatschappijwetenschappen) organiseert in samenwerking met de NWO-programmacommissie 'Maatschappij en de Elektronische Snelweg' (MES) op vrijdag 12 oktober de conferentie 'ICT en Arbeid' die het karakter heeft van een expertmeeting. Recent onderzoek verdeeld naar drie thema's wordt gepresenteerd; het verband tussen ICT en de kwaliteit van de arbeid, arbeidsrelaties en competenties.

In het plenaire *ochtendgedeelte* zal de voortgang van het onderzoek naar ICT en arbeid vanuit de MES-programmacommissie worden besproken. Dr. Bram Steijn presenteert aan de hand van een recent empirisch onderzoek een overzicht van de kwaliteit van de arbeid en arbeidsrelaties in Nederland. Nagegaan wordt wat de rol is die nieuwe productieconcepten spelen bij de wederzijdse beïnvloeding van ICT en arbeid.

De *middag* bestaat uit een aantal parallelsessies over arbeidskwaliteit, competenties en arbeidsrelaties vanuit een macro en een micro perspectief. Bij elk onderdeel zullen korte commentaren worden gegeven en is er ruimte voor discussie. Tot slot is er een plenaire afsluiting en discussie. De opzet van deze wetenschappelijke conferentie is multidisciplinair, ongeveer vijftien presentaties met arbeidssociologische, economische en psychologische invalshoeken worden met elkaar geconfronteerd.

Er zijn geen kosten verbonden aan deelname, het aantal beschikbare plaatsen is beperkt.

Voor nadere informatie en inschrijving:

drs. Marloes Kraan (SISWO),

E-mail: mkraan@siswo.uva.nl,

Plantage Muidergracht 4,

1018 TV Amsterdam,

tel. 020-5270624 fax 020-6229430.