

## Column

### EIRO

Zo langzamerhand wordt Europa overdekt met een netwerk van waarnemingsposten, in het Europese jargon aangeduid met 'observatoria'. Om er een paar te noemen: sinds 1989 bestaat er in Wenen een observatorium inzake nationaal gezinsbeleid. In diezelfde stad is recent ook een observatorium inzake racisme (sic !) gevestigd. Berlijn huisvest een 'European Employment Observatory', terwijl sinds 1992 het Economisch Instituut voor het Midden- en Kleinbedrijf (EIM) te Zoetermeer de thuisbasis is van een observatorium voor kleine en middelgrote ondernemingen. Keulen is de vestigingsplaats van MISSOC, het 'Community Information System on Social Protection'. Het in Bilbao gevestigde Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid fungeert tevens als Europese waarnemingspost op dat gebied.

Sinds 1997 bestaat er bovendien een EIRO, een 'European Industrial Relations Observatory'. Deze waarnemingspost is ondergebracht bij de 'European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions' in Dublin. Doel van dit observatorium is te voorzien in de behoefte aan up-to-date informatie en analyse omtrent de arbeidsverhoudingen in de vijftien EU-lidstaten én Noorwegen. Daarbij gaat het om gegevens over onderwerpen als arbeidsvoorwaardenoverleg, sociale dialoog, werkorganisatie, stakingen, loon en arbeidstijden. De gegevens over ontwikkelingen op deze terreinen worden aangeleverd door zestien nationale centra. Voor Nederland is dat het Hugo Sinzheimer-Instituut te Amsterdam.

Het belangrijkste product van EIRO is een database, 'EIROOnline', die vrij op internet toe-

gankelijk is (<http://www.eiro.eurofound.ie/>). De data zijn gerangschikt naar korte ('inbriefs') en lange berichten ('features'). Verder zijn er vergelijkende studies en jaaroverzichten, die gepubliceerd worden in een magazine (EIRObserver) dan wel in een 'annual report'. Recent verschenen studies hebben betrekking op onderwerpen als telewerk, flexibiliteit in arbeidstijden, arbeidsverhoudingen in kleine en middelgrote ondernemingen, de Europeanisering van collectieve onderhandelingen, de Europese overeenkomst en richtlijn inzake ouderschapsverlof en collectieve onderhandelingen inzake werkgelegenheid.

Het jaaroverzicht over 1999, dat eind maart op EIROOnline beschikbaar is, zal op 8 mei tijdens een daarvoor in Brussel te organiseren bijeenkomst met vertegenwoordigers van de Europese sociale dialoog formeel gepresenteerd worden. Tevens wordt dan het rapport van de Europese Commissie over de arbeidsverhoudingen in Europa over het jaar 2000 gepresenteerd.

Naar het zich laat aanzien zal het EIRO-rapport vergelijkende informatie bevatten over economische groei, inflatie, werkgelegenheid en politieke ontwikkelingen in de deelnemende landen, alsmede gegevens over trends in de nationale collectieve onderhandelingen, de loonontwikkelingen, veranderingen in arbeidstijd, ontwikkelingen op het gebied van wetgeving, veranderingen in de organisatie en de rol van de sociale partners, de gevolgen van de EMU voor collectieve onderhandelingen en arbeidsverhoudingen en ontwikkelingen op terreinen als werknemersvertegenwoordiging,

\* C.J.Vos is lid van de redactie van het *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* en tevens lid van de Raad van Bestuur van de Europese Stichting in Dublin.

gelijke behandeling en nieuwe werkvormen. Opmerkelijk is dat de gemiddelde loonontwikkeling over 1999 in de landen van de euro-zone lager was en meer convergentie vertoonde dan de totale loonontwikkeling over alle zestien betrokken landen. De veronderstelling is dat hier de invloed van de EMU merkbaar wordt.

Omdat de EIRO eerst een paar jaar bestaat zijn vergelijking over een langere periode thans helaas nog niet mogelijk.

Naast de presentatie op Europees niveau ligt het verder nog in de bedoeling dat in het najaar een presentatie van het jaarverslag-1999 op nationaal niveau zal plaatsvinden. Voor ons land houdt dit in dat het Hugo Sinzheimer-Instituut daartoe samen met het Haagse kantoor van de Europese Commissie dan een bijeenkomst zal organiseren.