

Nieuwe mogelijkheden voor de arbeidsmarkt-integratie van migranten

Secretariaat NAR*

Op 29 oktober 1991 heeft de NAR een advies (nr. 1.010) en een mededeling (nr. 6) uitgebracht over de problematiek van de integratie van migranten. Ook werden twee collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten, respectievelijk tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers en tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale accoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

In het advies nr. 1.010 schetst de Raad vooreerst de nationale, Europese en internationale context waarin het probleem van de integratie van de migranten moet worden gezien, waarna hij binnen de perken van zijn bevoegdheden een bijdrage levert om tot een algemener en overlegde actie op dat gebied te komen.

De Raad stelt voor dat prioritaire acties moeten worden ontplooid om de migrantenbevolking recht te geven op:

- een vlotte toegang tot de arbeidsmarkt dank zij een aangepaste basisvorming (kennis van de taal) en beroepsopleiding;
- de waarborging van niet-discriminatie ten opzichte van de autochtone bevolking op het stuk van werving en promotiekansen in het beroepsleven.

Bovendien bepleit de Raad dat sectoren en ondernemingen verder initiatieven ontplooiën die de arbeidsvoorwaarden van migranten ten positieve kunnen bevorderen.

Tegen deze achtergrond heeft de Raad op 29 oktober 1991 twee bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten aangepast:

- door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 te wijzigen heeft de Raad enige verduidelijking willen brengen in het verbod volgens hetwelk de werkgever die personen in dienst neemt, de sollicitanten niet op een discriminerende wijze mag behandelen. Voortaan mag de werkgever immers geen onderscheid meer maken op grond van ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming. De Raad heeft zich hierbij laten leiden door het op 7 maart 1966 te New York opgemaakte Internationaal Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van rassendiscriminatie, dat door het Belgisch Parlement werd geratificeerd bij wet van 7 juli 1976;
- door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 te wijzigen heeft de Raad aan de werknemersafvaardiging binnen de ondernemingsraad de mogelijkheid willen geven informatie betreffende de ontwikkeling van de tewerkstelling te verkrijgen, die onder meer is uitgesplitst naar nationaliteit. De Raad heeft evenwel geoordeeld dat de werknemersafvaardiging het best zelf een dergelijk onderzoek formuleert na te hebben nagegaan of het opvragen van deze gegevens nuttig is, rekening houdend met het soort van onderneming, de sector waaronder zij ressorteert en de streek waarin zij gelegen is.

Deze nieuwe instrumenten zijn een aanvulling van de reeds bestaande wettelijke en/of verordenende bepalingen die aangewend kunnen worden om het probleem van de integratie van migranten op de arbeidsmarkt te ondervangen. De mededeling van de NAR is gericht aan alle partijen die betrokken zijn bij de acties welke in het kader van de problematiek van de integratie van migranten gevoerd moeten worden. Meer bepaald wordt de werkgevers en de werknemersvertegenwoordigers gewezen op de initiatieven die zij ieder op hun niveau in de hand werken. Zo zouden werkgevers bijvoorbeeld op bedrijfsniveau vormingsprogramma's voor migranten kunnen uitwerken of zouden de werknemersvertegenwoordigers kunnen pleiten en zorgen voor intensieve onthaal- en integratiebegeleiding.

Tenslotte wordt de aandacht gevestigd op de maatregelen die genomen moeten worden om clandestiene immigratie tegen te gaan.

* De Nationale Arbeidsraad is een paritair samengesteld orgaan bestaande uit 24 leden aangewezen door de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij werd ingesteld in 1952 en heeft vooral tot doel op centraal niveau collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten voor de gehele particuliere sector. Verder geeft zij op verzoek van een Minister of uit eigen beweging adviezen over vraagstukken van sociale aard.