

In de serie *Vormingswerk, theorie en praktijk* is deel 13 verschenen

Vormingswerk en vakbeweging

Tj. Pel, C. Poppe, H.C. Essenberg, B.P. Princen en A. Besters
X + 157 pag., ing. f.13,50. ISBN 90 01 91842 5

Vakorganisaties als veranderingsorganisaties zijn een belangrijk element in onze samenleving geworden. Centraal stond en staat niet alleen vergroting van inkomens, maar ook een meer rechtvaardige en verantwoordelijke positie van de werkende mens in de maatschappij. Een aanzienlijke invloed op dit proces gaat met name uit van het vormingswerk. Vanuit een eigen visie en situatie bespreken de auteurs een aantal aspecten en problemen van vormingswerk en vakbeweging, o.a.: vormingswerk en ondernemingsraad, inhoud en werkwijzen, bedrijvenwerk en arbeidersbeweging, vormingsactiviteiten in Nederland en België.



Ook verkrijgbaar bij de boekhandel

H. D. Tjeenk Willink Groningen

2253 2 74

Als eerste deel in de serie *Agologische Bibliotheek* is verschenen:

Het bevorderen van juiste verhoudingen op het grondvlak van het welzijnsbeleid op het Nederlandse platteland

Dr. P.K. Lindenbergh
Agologische Bibliotheek 1
XIV + 194 pag., ing. f 19,50. ISBN 90 01 01470 4

In zijn werkzaamheden op het terrein van lokaal en regionaal welzijnswerk, met name op bouwwerk, heeft de auteur de ervaring opgedaan, dat de kwestie der onderlinge verhoudingen tussen de beleidspartners een der belangrijke knelpunten op beleidsniveau is. Als kernthema voor zijn studie koos hij dan ook de bevordering van juiste persoonlijke verhoudingen.

Het zwaartepunt ligt op de mentale analyse van de praktische situatie – het beleidswerk op het terrein van de samenlevingsopbouw – waarin de onderlinge verhoudingen een centrale functie hebben.

Voorts wordt met een, uiteraard persoonlijke, conceptie van juiste verhoudingen als leidraad, een aantal richtlijnen geformuleerd voor verbetering der geconstateerde situatie en voor opheffing van de gesignaleerde problemen.

Ook verkrijgbaar bij de boekhandel.



H. D. Tjeenk Willink Groningen

2131 1 74



RIJKSUNIVERSITEIT GRONINGEN

De subfaculteit sociaal-culturele wetenschappen van de Rijksuniversiteit te Groningen zoekt gegadigden (mnl./vrl.) voor de nieuwe leerstoel Methoden en Technieken van het sociaal-wetenschappelijk onderzoek.

Tot de taken van de te benoemen functionaris behoren:

- bijdrage aan het totale onderwijspakket van de vakgroep Methoden en Technieken i.o.;
- bijdrage aan onderzoek op dit gebied, bij voorkeur betreffende gegevensvergaring, althans niet louter wiskundige verwerking;
- leggen van verbanden met sociologische theorievorming op empirische basis, en met wetenschapsfilosofie;
- begeleiding van de medewerkers van de vakgroep;
- redelijk aandeel aan de bestuurswerkzaamheden;
- advisering bij opzet van onderzoek, binnen en buiten de universiteit.

Als vereist wordt beschouwd:

- gedegen ervaring in sociaal-wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs ervaring en didactische bekwaamheid;
- bestuurlijke kwaliteiten;
- het vermogen onderzoek van anderen te stimuleren en te steunen;
- bereidheid om in teamverband te werken.

Verzoeken om inlichtingen, suggesties voor de bezetting van de leerstoel, of schriftelijke sollicitaties vergezeld van een curriculum vitae en publicatielijst, dienen binnen 10 dagen na verschijning van dit blad te worden gericht aan de voorzitter van de vacaturecommissie (welke is samengesteld uit de verschillende geledingen): Prof. Dr. W. Molenaar, Oude Boteringestraat 23, Groningen, tel. 050-114674. Thuis: 05908-32535.

Het Nederlandse systeem van arbeidsverhoudingen

Oorzaken en gevolgen van een aantal recente veranderingen

J. de Jong

Wetenschappelijk medewerker aan de Sociale faculteit van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Met een voorwoord van prof. dr. W. Albeda

De arbeidsverhoudingen in ons land zijn in heftige beroering. Zekerheid omtrent de vraag welke krachten dit proces beïnvloeden bestaat er echter nog allerminst. In dit boek wordt niet alleen getracht deze krachten nader te onderzoeken, maar ook nagegaan welke invloed hiervan uitgaat.

Met behulp van de Dunlop-theorie wordt een poging gedaan de ontwikkeling van de arbeidsverhoudingen op drie niveaus (nationaal, per bedrijfstak en per onderneming) te analyseren, waarbij tegelijkertijd een aantal voorspellingen over deze ontwikkeling worden getoetst.

Belangwekkendste conclusie: anders dan voorspeld is een sterk toegenomen centralisatie opnieuw kenmerkend voor ons systeem van arbeidsverhoudingen. In dit opzicht valt een frappante overeenkomst te constateren met de ontwikkelingen in een aantal andere Westeuropese landen.

184 pp., f 19,50

Universitaire Pers Rotterdam

Autoriteit en democratie

Arbeiderszelfbestuur in rijke en arme Joegoslavische ondernemingen

Drs. R. Boonzajer Flaes en drs. J. J. Ramondt

In de al sedert jaren actuele discussie over democratie in de onderneming vervult het model van het arbeiderszelfbestuur in Joegoslavië veelvuldig de rol van inspiratiebron en proeftuin. In die discussie valt op dat het theoretische model meer aandacht krijgt dan de praktijk.

Met het onderzoek waarvan hier verslag wordt gedaan is beoogd de praxis van het arbeiderszelfbestuur eens onder het vergrootglas te leggen. Aldus biedt deze unieke descriptie en analyse van het functioneren van het zelfbestuursmodel in een vijftal Joegoslavische ondernemingen een empirische opvulling van de vaak sterk theoretische discussie over de mogelijkheden en grenzen van de industriële democratie.

De auteurs hebben zich bij hun verslaggeving over dit veldonderzoek in hoofdzaak bepaald tot een geselecteerde waarneming en ordening van de observaties met betrekking tot besluitvormingsprocessen over investeringen en inkomensverdeling. Tezamen met de gedetailleerde informatie over de structuur en procedures van het zelfbestuur zal de lezer zijn eigen oordeel over de doelmatigheid en betekenis van deze vorm van industriële democratie kunnen ontwikkelen, in het bijzonder ook in vergelijking met de wijze waarop het ondernemingsbeleid in niet- of minder gedemocratiseerde modellen van ondernemingsbestuur tot stand komt.

Deze publicatie is de laatste fase van een meerjarig project, dat mede is ontstaan als uitvloeisel van het internationale symposium over het arbeiderszelfbestuur in januari 1970 in Amsterdam.

verschijnt begin juni 1974, 316 blz., f 27,50.

Universitaire Pers Rotterdam

Onderstaande titels uit de reeks **Keur der Sociologie** werden per 15 mei j.l. in prijs verlaagd:

Martin C. Albrow

Bureaucratie

Een begripanalyse

In- en uitgeleid door prof. dr. A. van Braam

Analyserende en evaluerende beschouwingen over de ontwikkeling van een van de kernbegrippen in de politicologie en sociologie.

Emile Durkheim

De sociologische methode

Ingeleid door prof. dr. E. Leemans

Een methodologische basistekst, door velen beschouwd als het begin van de strikt wetenschappelijke denkwijze in de sociologie. (Integrale vertaling van *Les règles de la méthode sociologique*)

Theodor Geiger

De creatieve voorhoede

Over de maatschappelijke functies van de intelligentsia

Ingeleid door dr. Th. Hooning

Een cultuursociologisch onderzoek naar de maatschappelijke rol en roeping van de intelligentsia.

Proeven van rechtssociologie

Uit het werk van *Vilhelm Aubert*

Geredigeerd en ingeleid door drs. A. Peper en mr. dr. C. Schuyt

Sociologische opstellen over rol en reikwijdte van recht en rechtspraak.

Sociologie van het staatsbestuur. Deel I en II

Een keuze uit de internationale literatuur

Geredigeerd en ingeleid door prof. dr. A. van Braam

Wil toegang geven tot een reeks belangrijke bijdragen van sociologen over bestuursvraagstukken.

Prijs van alle delen f 10,-

Universitaire Pers Rotterdam